

FORMULARIO DE CALIFICACION DEL MERITO

NOMBRE DE LA INSTITUCIÓN:	CONSEJO NACIONAL DE DISCAPACIDADES		
DENOMINACIÓN DEL PUESTO	ANALISTA DE RECURSOS HUMANOS 3	UNIDAD ADMINISTRATIVA	
GRUPO OCUPACIONAL:	Servidor Público 7	GRADO	13 R. M. U. 1,590.00
PARTIDA PRESUPUESTARIA:	405		
INSTRUCCIÓN FORMAL REQUERIDA:	Título Terminal de Tercer Nivel en Administración Pública o Empresas, Administración de Recursos Humanos o Psicología Industrial	EXPERIENCIA ESPECÍFICA SOLICITADA	De 7 a 9 años en: Dirección de Recursos Humanos, Planificación estratégica y operativa, Diseño de procesos y estructuras organizacionales, Gestión de Recursos Humanos por competencias, Aplicación de los Subsistemas de Recursos Humanos, Aplicación de Normas Técnicas y legales de Recursos Humanos, Evaluación y Control de Gestión Organizacional. Únicamente se considerará experiencia en el Sector Público.
CAPACITACIÓN ESPECÍFICA REQUERIDA:	150 horas en el manejo de los Subsistemas de Recursos Humanos y Gestión Organizacional, Remuneraciones, Administración por Procesos, Diseño de Estructuras Organizacionales, manejo de equipos de trabajo, manejo de procesos técnicos de capacitación, manejo de instrumentos técnicos legales de Recursos Humanos. Sumarios Administrativos, Auditorías Administrativas. En el caso de que la o el postulante no indique y certifique la duración en horas del o los eventos de capacitación asistidos, la UARHs institucional le asignará 1 hora por día cursado.		

A continuación escriba los APELLIDOS Y NOMBRES de los postulantes, señalando el cumplimiento o no de los requisitos de solicitados en la Convocatoria

No.	APELLIDOS Y NOMBRES	INSTRUCCIÓN FORMAL		EXPERIENCIA ESPECÍFICA		CAPACITACIÓN ESPECÍFICA		OBSERVACIONES
		CUMPLIMIENTO		CUMPLIMIENTO		CUMPLIMIENTO		
		SI	NO	SI	NO	SI	NO	
1	GARCÍA VALDEZ JOSÉ FRANCISCO	X			X		X	El Título Académico señala: Ingeniero de Empresas de Servicio y Recursos Humanos otorgado por la UTE. No adjunta certificados de trabajo ni capacitación
2	ALMEIDA MORENO VIVIANA DEL CARMEN	X			X	X		No adjunta certificados de experiencia. Cumple 228 horas de capacitación específica y no se contabilizan 3 certificados por no encontrarse notariados La copia de la Evaluación del Desempeño no se encuentra notariada.
3	GRANJA ALTAMIRANO RAÚL ADRIAN	X			X		X	El Título Académico señala: Ingeniero Comercial. No acredita experiencia en el sector público únicamente cuenta con alguna experiencia en el sector privado. Solo acredita 76 horas de capacitación específica.
4	DILLON FLORES ALFONSO MAURICIO	X			X		X	El título Académico señala: Ingeniero de Empresas de Servicio y Recursos Humanos, además presenta certificado del CONESUP de Licenciatura en Administración de Personal otorgado por la UTE . No acredita experiencia en el sector público únicamente cuenta con alguna experiencia en el sector privado. Presenta documentos notariados pero los mismos son solo escaneados a color. Acredita solo 107 horas de capacitación específica.

FORMULARIO DE CALIFICACION DEL MERITO

NOMBRE DE LA INSTITUCIÓN:	CONSEJO NACIONAL DE DISCAPACIDADES		
DENOMINACIÓN DEL PUESTO	ANALISTA DE RECURSOS HUMANOS 3	UNIDAD ADMINISTRATIVA	
GRUPO OCUPACIONAL:	Servidor Público 7	GRADO	13 R. M. U. 1,590.00
PARTIDA PRESUPUESTARIA:	405		
INSTRUCCIÓN FORMAL REQUERIDA:	Título Terminal de Tercer Nivel en Administración Pública o Empresas, Administración de Recursos Humanos o Psicología Industrial	EXPERIENCIA ESPECÍFICA SOLICITADA	De 7 a 9 años en: Dirección de Recursos Humanos, Planificación estratégica y operativa, Diseño de procesos y estructuras organizacionales, Gestión de Recursos Humanos por competencias, Aplicación de los Subsistemas de Recursos Humanos, Aplicación de Normas Técnicas y legales de Recursos Humanos, Evaluación y Control de Gestión Organizacional. Únicamente se considerará experiencia en el Sector Público.
CAPACITACIÓN ESPECÍFICA REQUERIDA:	150 horas en el manejo de los Subsistemas de Recursos Humanos y Gestión Organizacional, Remuneraciones, Administración por Procesos, Diseño de Estructuras Organizacionales, manejo de equipos de trabajo, manejo de procesos técnicos de capacitación, manejo de instrumentos técnicos legales de Recursos Humanos. Sumarios Administrativos, Auditorías Administrativas. En el caso de que la o el postulante no indique y certifique la duración en horas del o los eventos de capacitación asistidos, la UARHs intitucional le asignará 1 hora por día cursado.		

A continuación escriba los APELLIDOS Y NOMBRES de los postulantes, señalando el cumplimiento o no de los requisitos de solicitados en la Convocatoria

No.	APELLIDOS Y NOMBRES	INSTRUCCIÓN FORMAL		EXPERIENCIA ESPECÍFICA		CAPACITACIÓN ESPECÍFICA		OBSERVACIONES
		CUMPLIMIENTO		CUMPLIMIENTO		CUMPLIMIENTO		
		SI	NO	SI	NO	SI	NO	
5	NARVÁEZ SEVILLA LORENA FERNANDA	X		X		X		El Título Académico señala: Licenciatura en Administración de Empresas Cooperativas. Además presenta Título de Cuarto Nivel con el certificado del CONESUP en Seguridad y Desarrollo con mención en Gestión Pública y Gerencia Empresarial.
6	CORONEL SIMANCAS NORALMA DOMITILA	X			X	X		No acredita experiencia en el sector público únicamente en el sector privado. Acredita 566 horas de capacitación específica.
7	ROSERO ZAGAL RICARDO RAÚL	X			X		X	El Título Académico señala: Ingeniero Comercial mención en Administración Financiera. Presenta documentos en copias simples no se encuentran notariados. No acredita experiencia ni capacitación
8	ORCES SALVADOR GONZALO RAMIRO		X		X		X	No presenta certificado del CONESUP, así como revisado la página web del mismo no consta registrado. No acredita experiencia ni capacitación específica. No cumple requisitos.



FORMULARIO DE CALIFICACION DEL MERITO

NOMBRE DE LA INSTITUCIÓN:	CONSEJO NACIONAL DE DISCAPACIDADES		
DENOMINACIÓN DEL PUESTO	ANALISTA DE RECURSOS HUMANOS 3	UNIDAD ADMINISTRATIVA	
GRUPO OCUPACIONAL:	Servidor Público 7	GRADO	13 R. M. U. 1,590.00
PARTIDA PRESUPUESTARIA:	405		
INSTRUCCIÓN FORMAL REQUERIDA:	Título Terminal de Tercer Nivel en Administración Pública o Empresas, Administración de Recursos Humanos o Psicología Industrial	EXPERIENCIA ESPECÍFICA SOLICITADA	De 7 a 9 años en: Dirección de Recursos Humanos, Planificación estratégica y operativa, Diseño de procesos y estructuras organizacionales, Gestión de Recursos Humanos por competencias, Aplicación de los Subsistemas de Recursos Humanos, Aplicación de Normas Técnicas y legales de Recursos Humanos, Evaluación y Control de Gestión Organizacional. Únicamente se considerará experiencia en el Sector Público.
CAPACITACIÓN ESPECÍFICA REQUERIDA:	150 horas en el manejo de los Subsistemas de Recursos Humanos y Gestión Organizacional, Remuneraciones, Administración por Procesos, Diseño de Estructuras Organizacionales, manejo de equipos de trabajo, manejo de procesos técnicos de capacitación, manejo de instrumentos técnicos legales de Recursos Humanos. Sumarios Administrativos, Auditorías Administrativas. En el caso de que la o el postulante no indique y certifique la duración en horas del o los eventos de capacitación asistidos, la UARHs institucional le asignará 1 hora por día cursado.		

A continuación escriba los APELLIDOS Y NOMBRES de los postulantes, señalando el cumplimiento o no de los requisitos de solicitados en la Convocatoria

No.	APELLIDOS Y NOMBRES	INSTRUCCIÓN FORMAL		EXPERIENCIA ESPECÍFICA		CAPACITACIÓN ESPECÍFICA		OBSERVACIONES
		CUMPLIMIENTO		CUMPLIMIENTO		CUMPLIMIENTO		
		SI	NO	SI	NO	SI	NO	
9	DÁVILA PLAZA ARMANDO ISAAC	X			X		X	Presenta documentos en copias simples, no se encuentran notariados a excepción del carnet de discapacidad. El certificado del Ministerio de Relaciones Laborales de no tener impedimento para desempeñar cargo público, consta registrado con Indemnización por Supresión de Puestos. El Certificado de experiencia en el Banco Central únicamente señala que laboró en dicha institución desde el 04 de enero de 1988 al 09 de febrero de 2004, no especifica en que área o funciones. No acredita capacitación específica en Administración de Recursos Humanos.
10	CEVALLOS VALLEJO FANNY BEATRIZ	X			X	X	X	El Título Académico señala: Ingeniería de Empresas. Presenta certificado y Acción de personal que sustentan que ha trabajado desde el 12 de marzo del 2004 hasta la presente fecha (12 de agosto de 2010, 6 años 5 meses) como Jefe de la Unidad de Recursos Humanos en la Dirección Provincial de Educación de Santo Domingo de Los Tsáchilas. No presenta notariado la cédula y papeleta de votación. Acredita 155 horas de capacitación

FORMULARIO DE CALIFICACION DEL MERITO

NOMBRE DE LA INSTITUCIÓN:	CONSEJO NACIONAL DE DISCAPACIDADES		
DENOMINACIÓN DEL PUESTO	ANALISTA DE RECURSOS HUMANOS 3	UNIDAD ADMINISTRATIVA	
GRUPO OCUPACIONAL:	Servidor Público 7	GRADO	13 R. M. U. 1,590.00
PARTIDA PRESUPUESTARIA:	405		
INSTRUCCIÓN FORMAL REQUERIDA:	Título Terminal de Tercer Nivel en Administración Pública o Empresas, Administración de Recursos Humanos o Psicología Industrial	EXPERIENCIA ESPECÍFICA SOLICITADA	De 7 a 9 años en: Dirección de Recursos Humanos, Planificación estratégica y operativa, Diseño de procesos y estructuras organizacionales, Gestión de Recursos Humanos por competencias, Aplicación de los Subsistemas de Recursos Humanos, Aplicación de Normas Técnicas y legales de Recursos Humanos, Evaluación y Control de Gestión Organizacional. Únicamente se considerará experiencia en el Sector Público.
CAPACITACIÓN ESPECÍFICA REQUERIDA:	150 horas en el manejo de los Subsistemas de Recursos Humanos y Gestión Organizacional, Remuneraciones, Administración por Procesos, Diseño de Estructuras Organizacionales, manejo de equipos de trabajo, manejo de procesos técnicos de capacitación, manejo de instrumentos técnicos legales de Recursos Humanos. Sumarios Administrativos, Auditorías Administrativas. En el caso de que la o el postulante no indique y certifique la duración en horas del o los eventos de capacitación asistidos, la UARHs institucional le asignará 1 hora por día cursado.		

A continuación escriba los APELLIDOS Y NOMBRES de los postulantes, señalando el **cumplimiento** o **no** de los requisitos de solicitados en la **Convocatoria**

No.	APELLIDOS Y NOMBRES	INSTRUCCIÓN FORMAL		EXPERIENCIA ESPECÍFICA		CAPACITACIÓN ESPECÍFICA		OBSERVACIONES
		CUMPLIMIENTO		CUMPLIMIENTO		CUMPLIMIENTO		
		SI	NO	SI	NO	SI	NO	
11	TAPIA ARROYO LUIS FERNANDO		X		X		X	Presenta documentos en copias simples, no se encuentran notariados. No presenta certificado del MRL de no tener impedimento para desempeñar cargo público. No acredita experiencia ni capacitación específica.
12	RACINES TRONCOSO ANA MARÍA	X			X	X		No cumple requisitos: Presenta documentos en copias simples, solo algunos documentos de capacitación son notariados. Presenta algunas Acciones de Personal sin notarizar y certificados de experiencia que no indican el tiempo ni funciones.

RESPONSABLE DE LA UNIDAD DE ADMINISTRACIÓN DE RECURSOS HUMANOS
- UARHs