

FORMULARIO DE CALIFICACION DEL MERITO

NOMBRE DE LA INSTITUCIÓN:	CONSEJO NACIONAL DE DISCAPACIDADES		
DENOMINACIÓN DEL PUESTO	ANALISTA DE RECURSOS HUMANOS 3	UNIDAD ADMINISTRATIVA	
GRUPO OCUPACIONAL:	Servidor Público 7	GRADO	13 R. M. U. 1,590.00
PARTIDA PRESUPUESTARIA:	405		
INSTRUCCIÓN FORMAL REQUERIDA:	<p>En consideración a la variedad de denominaciones en la titulación académica, requerimos: Título Terminal de Tercer Nivel en Administración Pública, Administración de Recursos Humanos, Administración de Empresas, Ingeniería Comercial, Psicología Industrial y Carreras afines a la Administración e Ingeniería de Recursos Humanos.</p>	EXPERIENCIA ESPECÍFICA SOLICITADA	<p>De 7 a 9 años en: Dirección de Recursos Humanos, Planificación estratégica y operativa, Diseño de procesos y estructuras organizacionales, Gestión de Recursos Humanos por competencias, Aplicación de los Subsistemas de Recursos Humanos, Aplicación de Normas Técnicas y legales de Recursos Humanos, Evaluación y Control de Gestión Organizacional.</p>
CAPACITACIÓN ESPECÍFICA REQUERIDA:	<p>150 horas en el manejo de los Subsistemas de Recursos Humanos y Gestión Organizacional, Remuneraciones, Administración por Procesos, Diseño de Estructuras Organizacionales, manejo de equipos de trabajo, manejo de procesos técnicos de capacitación, manejo de instrumentos técnicos legales de Recursos Humanos. Sumarios Administrativos, Auditorías Administrativas, Evaluación de desempeño. En el caso de que la o el postulante no indique y certifique la duración en horas del o los eventos de capacitación asistidos, la UARHs institucional le asignará 1 hora por día cursado.</p>		

A continuación escriba los APELLIDOS Y NOMBRES de los postulantes, señalando el cumplimiento o no de los requisitos de solicitados en la Convocatoria

No.	APELLIDOS Y NOMBRES	INSTRUCCIÓN FORMAL		EXPERIENCIA ESPECÍFICA		CAPACITACIÓN ESPECÍFICA		OBSERVACIONES
		CUMPLIMIENTO		CUMPLIMIENTO		CUMPLIMIENTO		
		SI	NO	SI	NO	SI	NO	
1	ARTEAGA CÁRDENAS ELIAS GERMÁN	X		X		X		
2	ALVEAR PROAÑO JAVIER ROLANDO	X			X	X		No presenta título, solo el certificado del CONESUP, presenta certificado de trabajo del INFIA, pero no señala en que área, certificado de Universitec como catedrático, certificado del Instituto Tecnológico de "El Pacífico" como profesor, Acción de personal de la Comisión Ecuatoriana de Energía Atómica que rige a partir del 05 -02-02 , pero no indica hasta cuando.
3	CORONEL SIMANCAS NORALMA DOMITILA	X		X		X		
4	ENDARA GARZÓN MARCO VINICIO	X		X		X		No presenta documentos notariados, adjunta acciones de personal que únicamente indica a partir de cuando rige pero no presenta las acciones de personal de cuando culmina.

FORMULARIO DE CALIFICACION DEL MERITO

NOMBRE DE LA INSTITUCIÓN:	CONSEJO NACIONAL DE DISCAPACIDADES		
DENOMINACIÓN DEL PUESTO	ANALISTA DE RECURSOS HUMANOS 3	UNIDAD ADMINISTRATIVA	
GRUPO OCUPACIONAL:	Servidor Público 7	GRADO	13 R. M. U. 1,590.00
PARTIDA PRESUPUESTARIA:	405		
INSTRUCCIÓN FORMAL REQUERIDA:	<p>En consideración a la variedad de denominaciones en la titulación académica, requerimos: Título Terminal de Tercer Nivel en Administración Pública, Administración de Recursos Humanos, Administración de Empresas, Ingeniería Comercial, Psicología Industrial y Carreras afines a la Administración e Ingeniería de Recursos Humanos.</p>	EXPERIENCIA ESPECÍFICA SOLICITADA	<p>De 7 a 9 años en: Dirección de Recursos Humanos, Planificación estratégica y operativa, Diseño de procesos y estructuras organizacionales, Gestión de Recursos Humanos por competencias, Aplicación de los Subsistemas de Recursos Humanos, Aplicación de Normas Técnicas y legales de Recursos Humanos, Evaluación y Control de Gestión Organizacional.</p>
CAPACITACIÓN ESPECÍFICA REQUERIDA:	<p>150 horas en el manejo de los Subsistemas de Recursos Humanos y Gestión Organizacional, Remuneraciones, Administración por Procesos, Diseño de Estructuras Organizacionales, manejo de equipos de trabajo, manejo de procesos técnicos de capacitación, manejo de instrumentos técnicos legales de Recursos Humanos. Sumarios Administrativos, Auditorías Administrativas, Evaluación de desempeño. En el caso de que la o el postulante no indique y certifique la duración en horas del o los eventos de capacitación asistidos, la UARHs institucional le asignará 1 hora por día cursado.</p>		

A continuación escriba los APELLIDOS Y NOMBRES de los postulantes, señalando el cumplimiento o no de los requisitos de solicitados en la Convocatoria

No.	APELLIDOS Y NOMBRES	INSTRUCCIÓN FORMAL		EXPERIENCIA ESPECÍFICA		CAPACITACIÓN ESPECÍFICA		OBSERVACIONES
		CUMPLIMIENTO		CUMPLIMIENTO		CUMPLIMIENTO		
		SI	NO	SI	NO	SI	NO	
5	GALLEGOS MONTERO RUTH ISABEL	X		X		X		
6	GUERRA BURBANO LORENA YESENIA	X			X	X		Adjunta Acciones de personal que certifican nombramiento de Asistente administrativa B, y un certificado del Ministerio de Industrias y Productividad que señala que desempeña funciones en la Dirección de Inversiones.
7	IZA MURILLO ROBERTO CARLOS	X			X	X		Presente certificado del MRL de 17 de junio-2010 - caducado; adjunta certificados de trabajo sin notariar, los certificados del Ministerio del Ambiente señalan que se desempeñaba en calidad de Servidor Público 1, Servidor Público 2 y Servidor Público 6 en la Dirección de RRHH pero no indica su cargo.
8	JÁCOME MOYA CÉSAR HUMBERTO	X			X		X	Presenta certificado del MRL de 20 de julio de 2006 - caducado, presenta únicamente certificados de experiencia como docente, asesor y consultor. Certifica 62 horas de capacitación .
9	NARVÁEZ SEVILLA LORENA FERNANDA	X		X		X		



FORMULARIO DE CALIFICACION DEL MERITO

NOMBRE DE LA INSTITUCIÓN:	CONSEJO NACIONAL DE DISCAPACIDADES		
DENOMINACIÓN DEL PUESTO	ANALISTA DE RECURSOS HUMANOS 3	UNIDAD ADMINISTRATIVA	
GRUPO OCUPACIONAL:	Servidor Público 7	GRADO 13	R. M. U. 1,590.00
PARTIDA PRESUPUESTARIA:	405		
INSTRUCCIÓN FORMAL REQUERIDA:	<p>En consideración a la variedad de denominaciones en la titulación académica, requerimos: Título Terminal de Tercer Nivel en Administración Pública, Administración de Recursos Humanos, Administración de Empresas, Ingeniería Comercial, Psicología Industrial y Carreras afines a la Administración e Ingeniería de Recursos Humanos.</p>	EXPERIENCIA ESPECÍFICA SOLICITADA	<p>De 7 a 9 años en: Dirección de Recursos Humanos, Planificación estratégica y operativa, Diseño de procesos y estructuras organizacionales, Gestión de Recursos Humanos por competencias, Aplicación de los Subsistemas de Recursos Humanos, Aplicación de Normas Técnicas y legales de Recursos Humanos, Evaluación y Control de Gestión Organizacional.</p>
CAPACITACIÓN ESPECÍFICA REQUERIDA:	<p>150 horas en el manejo de los Subsistemas de Recursos Humanos y Gestión Organizacional, Remuneraciones, Administración por Procesos, Diseño de Estructuras Organizacionales, manejo de equipos de trabajo, manejo de procesos técnicos de capacitación, manejo de instrumentos técnicos legales de Recursos Humanos. Sumarios Administrativos, Auditorías Administrativas, Evaluación de desempeño. En el caso de que la o el postulante no indique y certifique la duración en horas del o los eventos de capacitación asistidos, la UARHs institucional le asignará 1 hora por día cursado.</p>		

A continuación escriba los APELLIDOS Y NOMBRES de los postulantes, señalando el cumplimiento o no de los requisitos de solicitados en la Convocatoria

No.	APELLIDOS Y NOMBRES	INSTRUCCIÓN FORMAL		EXPERIENCIA ESPECÍFICA		CAPACITACIÓN ESPECÍFICA		OBSERVACIONES
		CUMPLIMIENTO		CUMPLIMIENTO		CUMPLIMIENTO		
		SI	NO	SI	NO	SI	NO	
10	RACINES TRONCOSO ANA MARGARITA	X		X		X		
11	RUBIO CARANQUI MARTHA CRISTINA	X			X	X		Únicamente certifica 36 meses de experiencia.
12	TORRES CAIZAPANTA LUIS OCTAVIO	X			X	X		Presenta certificado de trabajo de COMPUNEX documento escaneado sin notariar. Certifica 31 meses de experiencia específica.

RESPONSABLE DE LA UNIDAD DE ADMINISTRACIÓN DE RECURSOS HUMANOS
- UARHs