



PRESENTACION DEL PROYECTO: FORMACIÓN Y CAPACITACION DE LOS RECURSOS HUMANOS DE LAS ORGANIZACIONES NO GUBERNAMENTALES AFILIADAS A FENODIS.

La FENODIS con el apoyo del CONADIS y en alianza con la Universidad Israel y su Sistema Nacional de Educación a Distancia "SINED" ejecutará desde agosto hasta noviembre del 2011 el proyecto: Formación y Capacitación de los Recursos Humanos de las Organizaciones prestadoras de servicios a Personas con Discapacidad.

Desde el primer momento ha sido una constante en el desarrollo del movimiento asociativo de FENODIS el buscar la participación activa de nuestras Organizaciones afiliadas, así como el brindarles procesos de capacitación que les permita ser eficientes prestadores de servicios a las personas con discapacidad. Es por esta razón, que el actual Comité Ejecutivo de FENODIS ha considerado importante perseverar en el Fortalecimiento Institucional, a través de la ejecución de un proyecto que permita capacitar a ONG que trabajan con personas con discapacidad, en temas de: desarrollo organizacional, derechos y responsabilidades, empoderamiento, gobernabilidad, discapacidades, etc.

Este Proyecto denominado: "FORMACION Y CAPACITACION DE LOS RECURSOS HUMANOS DE LAS ORGANIZACIONES AFILIADAS A FENODIS" cuenta con el financiamiento del CONADIS y la ejecución de la Universidad Israel y busca que las Organizaciones puedan actuar con eficacia incluso ante la adversidad; que sean consciente de sus fortalezas y debilidades; que generen satisfacción entre las personas con discapacidad que son usuario de sus servicios; que aprovechen todo el capital humano disponible; que persigan metas compartidas; que busquen nuevas oportunidades; que comprendan los sentimientos y puntos de vista de la sociedad y de las personas con discapacidad; que posean una estructura funcional flexible; que disfruten de una conveniente comunicación interna y externa; que persigan la calidad total y mejora permanente.

AGENDA TEMATICA DEL PROGRAMA DE CAPACITACION

El mapa curricular considera tres áreas de actividades de formación:

- Actividades Principalmente Conceptuales.
- Actividades de Acercamiento a la Práctica.
- Actividades de Práctica en Condiciones Reales de Trabajo.

El mapa curricular cuenta con el Aval de la Universidad de Israel y su sistema "SINED" ya que los módulos a desarrollarse serán levantados en su totalidad en la plataforma virtual de la Universidad.

CURSO “LIDERAZGO Y GESTION DE CALIDAD EN LAS ONG DE Y PARA LA DISCAPACIDAD

Lo que los RRHH de las ONG necesitan Saber, hacer y ser para hacer frente a los nuevos retos.

Módulo	Detalle	Inicio del módulo	Cierre del Módulo	Tiempo estimado de trabajo
Módulo 1: Infotecnología: Ambientación y Uso de Plataforma.	Técnicas de estudio de investigación usando herramientas tecnológicas.	Sábado 17 de septiembre	Domingo 25 de septiembre	10 horas
Módulo 2: Herramientas Tecnológicas. WEB2.0	Revisar mapas conceptuales, diagramas organizacionales, trabajo en equipo, presentaciones efectivas, manejo de plantillas, uso de software libre.	Sábado 24 de septiembre	Domingo 2 de Octubre	15 horas
Módulo 3: Lenguaje Positivo y Comunicación Incluyente.	La construcción de una verdadera sociedad inclusiva también incluye tener cuidado con el lenguaje el cual expresa, voluntaria o involuntariamente, respeto o discriminación hacia las personas con discapacidad	Sábado 1 de octubre	Domingo 9 de octubre	10 horas
Módulo 4: Desarrollo incluyente para Personas con discapacidad.	El enfoque del desarrollo incluyente se basa en la comprensión de la discapacidad desde el punto de vista de los derechos humanos, y coloca en primer plano los aspectos de la igualdad de oportunidades y de la participación equitativa de las personas con	Sábado 8 de octubre	Domingo 16 de octubre	20 horas

	discapacidades. Normativas : Constitución, Convención, Ley y reglamento sobre discapacidades, Ley orgánica de Servicio Público, Ley reformativa al Código del trabajo,			
Módulo 5: Estándares de Calidad Organizacional	Trabajar por la calidad organizacional es trabajar por un futuro de inclusión social para todos. Transformarse y evolucionar hacia estándares más altos es ser responsables y co-responsables de la construcción de la historia.	Sábado 15 de octubre	Domingo 30 de Octubre	20 horas
Módulo 6:Planificación Estratégica 1	visión global de la dirección y administración estratégica	Sábado 29 de octubre	Domingo 6 de noviembre	15 horas
Módulo 7: Planificación Estratégica 2	diseño de la filosofía institucional	Sábado 5 de Noviembre	Domingo 20 de Noviembre	20 horas
Módulo 8: Planificación Estratégica 3	Perspectiva Financiera Perspectiva de Cliente Perspectiva de Procesos Internos Perspectiva de Aprendizaje y Crecimiento Modelo del Mapa Estratégico	Sábado 19 de Noviembre	Domingo 4 de Diciembre	20 horas

Total días 85 días

Es decir iniciando el 17 de septiembre termina el domingo 4 de diciembre. Total horas 120.

METODOLOGIA DE TRABAJO

Se contará con una metodología participativa presencial y virtual para lo cual se levantará los 8 módulos de capacitación en la plataforma virtual de la Universidad Israel SINED. Los participantes una vez inscritos recibirán su clave de ingreso a la plataforma SINED para iniciar el proceso de capacitación.

El desarrollo de los módulos se fundamenta en el objetivo central de aplicar los conceptos teóricos adquiridos, a través de:

- CONFERENCIAS, VIDEOS,
- ESTUDIO DE CASOS.- mediante el estudio de una situación específica o simulada la persona en capacitación aprende sobre las acciones que es deseable emprender en situaciones análogas. Para ello, cuenta con las sugerencias de otras personas, así como las propias. Además de aprender gracias al caso que se estudia, la persona puede desarrollar habilidades de toma de decisiones. Cuando los casos están bien seleccionados, poseen relevancia y semejanza con las circunstancias diarias, también hay cierre de transferencia. Existe también la ventaja de la participación mediante la discusión del caso. No es frecuente encontrar elementos de retroalimentación y de repetición.
- LECTURA, ESTUDIOS INDIVIDUALES, INTRODUCCIÓN PROGRAMADA

En el desarrollo del proceso de capacitación se hace necesario por parte del alumno un alto nivel de motivación, la responsabilidad del aprendizaje recae en el alumno, que debe planificar y organizar su tiempo para responder a las exigencias del curso que sigue, el uso del tiempo será flexible bajo ciertas condiciones que imponen el desarrollo de cada módulo, existirá un profesor facilitador por módulo, Desde el punto de vista de los procesos curriculares se acreditará la experiencia adquirida y los conocimientos previos del estudiante, permitiendo un aprendizaje realmente significativo. los usuarios deben desarrollar como pre-requisitos: capacidades de lectura comprensiva, de identificación y solución de problemas, de análisis y de crítica, habilidad para investigar y comunicar adecuadamente los resultados. A pesar de que el estudio es individual, no se descarta el trabajo en pequeños grupos, los materiales de autoaprendizaje contenidos en los ocho módulos han sido debidamente diseñados acoplados a las necesidades de las ONG y tendremos una evaluación formativa.

EVALUACIÓN

- Evaluación de los participantes, a través de resolutivos al final de cada módulo de capacitación, reafirmando conceptos teóricos y resolviendo si aplica prácticas o situaciones reales.
- Evaluación del equipo de instructores y del evento en general, por parte de los participantes.

Este programa de Capacitación a desarrollar será un espacio de diálogo para todas las Organizaciones. Su misión en conjunto con otros espacios gubernamentales y no gubernamentales será identificar necesidades de las personas con discapacidad, sus familias, profesionales y voluntarios para hacer propuestas técnico estratégicas que sirvan para la planificación y toma de decisiones de los órganos ejecutivos y de gobierno.

INVERSIÓN –COSTO- DE LA CAPACITACIÓN

UN CUPO PARA ONG´s AFILIADAS: \$.0,00

CUPOS ADICIONALES ONG´s AFILIADAS Y ONG´S NO AFILIADAS: \$.80,00 por persona; este valor cubre los 8 módulos a tratarse.

IMPORTANTE:

EL COSTO REAL DE ESTE PROCESO DE CAPACITACION ES DE \$.500,00 por persona; por lo que estamos seguros que aprovecharán de este gran beneficio.

Se entregarán Certificados avalados por la Universidad Israel.

Período de inscripción: desde el MARTES 16 DE AGOSTO AL VIERNES 9 DE SETIEMBRE de 2011.

A PARTIR DEL 12 DE SEPTIEMBRE llegará, a su correo electrónico, su clave para acceder a la plataforma y una explicación inicial de la forma de usar el SINED.

Fecha inicio Capacitación: sábado 17 de septiembre de 2011.